

Head of (w/m/d) „Transfer & Scouting“

Abteilungsleitung im Exzellenz Start-up Center GATEWAY

Foto: Thomas Josef

Die Universität zu Köln ist eine der größten und forschungsstärksten Hochschulen Deutschlands mit einem vielfältigen Fächerangebot. Sie bietet mit ihren sechs Fakultäten und ihren inter fakultären Zentren ein breites Spektrum wissenschaftlicher Disziplinen und international herausragender Profildomänen, die die Verwaltung mit ihrer Dienstleistung unterstützt.

Das neu geschaffene Exzellenz Start-up Center GATEWAY unterstützt Wissenschaftler*innen und Studierende bei allen Fragen zu Transfer und Unternehmensgründung. Die Unit „Transfer & Scouting“ hat die Aufgabe, in den Fakultäten Forschungsergebnisse mit Transferpotential zu identifizieren und Gründungsprojekte voranzutreiben.

IHRE AUFGABEN

- » Leitung der Unit „Transfer & Scouting“ mit Personal- und Budgetverantwortung für den Bereich (vsl. 4-6 Mitarbeitende)
- » strategische Weiterentwicklung der Unit inkl. Entwicklung von KPIs, Qualitätsgrundsätzen und Prozessen, Koordination der Transferscouts (in Kooperation mit Fakultäten)
- » Identifikation, Beratung und Steuerung von Verwertungsprozessen für wissens- und technologiebasierte Transfer- und Gründungsprojekte
- » Ausbau eines internen und externen Netzwerks sowie Schnittstellenfunktion in Hochschule, Wirtschaft und Gesellschaft

IHR PROFIL

- » abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium, Promotion gewünscht
- » mehrjährige Erfahrung zu Transfer- und Gründungsaktivitäten einer Hochschule oder Forschungseinrichtung
- » fundierte Kenntnisse zu Abläufen in Forschung und Wissenschaft, insbes. Umsetzung eigener Forschungsprojekte, Drittmittelanträge, Gremienarbeit, Schulung und Beratung von Studierenden und (Nachwuchs-)Wissenschaftler*innen
- » Erfahrung in der Leitung von (Teil-)Projekten inkl. Personal- und Budgetverantwortung
- » eigene Gründungs- oder Transfererfahrung wünschenswert

- » sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- » Eigeninitiative, Organisationstalent und Kommunikationsfreudigkeit

WIR BIETEN IHNEN

- » eine verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Aufgabe beim dynamischen Aufbau einer neuen Institution
- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle, teilbare Vollzeitstellen
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Teilnahme am Großkundenticket der KVB

Die Stelle ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt in Vollzeit mit 39,83 Wochenstunden zu besetzen. Sie ist bis 31.08.2022 befristet mit Aussicht auf Verlängerung bis 31.08.2024. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 14 TV-L.

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Frauen sind besonders zur Bewerbung eingeladen und werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung und ihnen Gleichgestellten sind ebenfalls ausdrücklich erwünscht.

Bitte bewerben Sie sich mit Ihren aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen online unter: <https://jobportal.uni-koeln.de>. Die Kennziffer ist TUV2009-09. Die Bewerbungsfrist endet am 01.11.2020. Das Auswahlverfahren findet voraussichtlich in KW 46 und 47 statt.